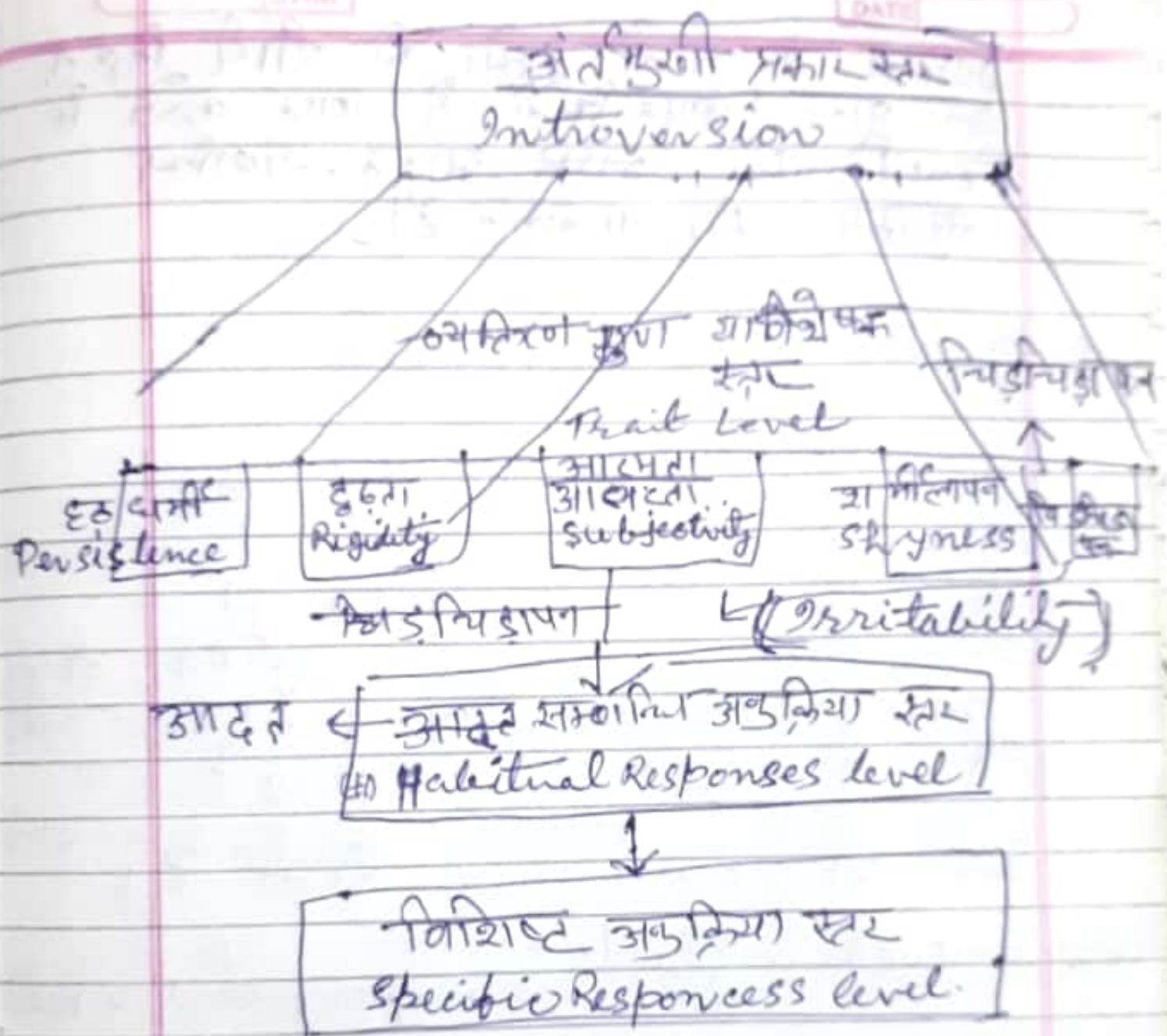


Theories Adopting Traits cum Type Approach विशेष रूप से प्रकार सम्बन्धी सिद्धान्त:-

आईजेक द्वारा प्रतिपादित सिद्धान्त इस श्रेणी में आता है। इस मांगले में गार्डेन ऑलपोर्ट तथा आर. जी. कैटन से कुछ और जोड़े बढ़े जाते हैं। वह किसी व्यक्ति के मकसदों का चयन करीबन करते तथा उसकी पहचान करके उसके व्यक्तित्व गुणों (Personality) को ही चर्चा नहीं करता बल्कि इन गुणों के आधार पर व्यक्तियों को निश्चित वर्गों में या प्रकारों में बांटने का प्रयत्न करता है।

व्यवहार संगठन की प्रक्रिया के आईजेक द्वारा चार स्तरों में विभाजित किया गया है।

- 1) सबसे निचले स्तर पर "विशिष्ट अनुभूतियाँ" आती हैं। ये किसी भी एक उत्तेजन (Stimulus) के प्रति होने वाले विशेष अनुभूतियों को व्यक्त करती हैं।
- उदाहरण के रूप में शर्म के कारण लाल हो जाना (Blushing) एक



निर्दिष्ट प्रतिक्रिया है।

(2)

इसके स्तर पर स्वाभाविक या आवृत्त सम्बन्धी प्रतिक्रिया (Habitual Responses) आती है। अगर कोई व्यक्ति एक ही परिस्थितियों का बार-बार एक जैसी प्रतिक्रिया देता है तो हम उसे आवृत्त सम्बन्धी प्रतिक्रिया कहते हैं।

PAGE

DATE

उदाहरण के रूप से दूसरों को शीघ्र मिलान
बाना पाना। अपराधिता से लाल कपड़े में
रिहय किया। साथ आदत - अंकारिय
उत्पत्तिया कही जा सकते हैं।